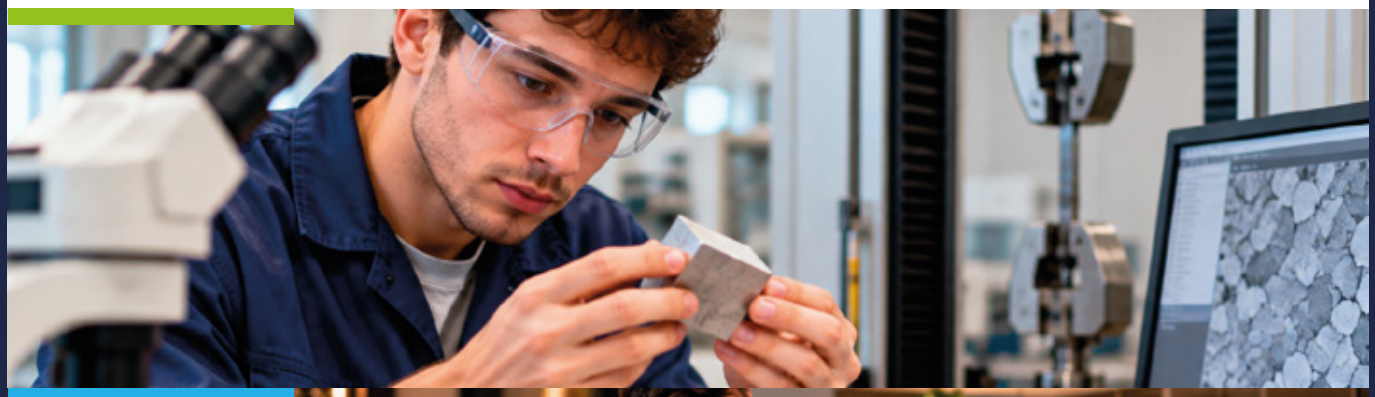
COESIONE ITALIA 21-27 LOMBARDIA

Regione Lombardia

LAVORO IN LOMBARDIA
OPERATORE ACCREDITATO







fmts group

Catalogo Formativo

DIL Lombardia 2026





IN CIBUM
Scuola di Alta Formazione Gastronomica

Siamo una scuola di cucina di eccellenza per la Formazione professionale nel food, ecosistema di innovazione per lo sviluppo e la promozione di format vincenti per il mercato della ristorazione e dell'agrifood



In Cibum è la prima Scuola di Alta Formazione Gastronomica nata nella culla della dieta mediterranea, riconosciuta Patrimonio culturale dall'UNESCO.

Progettiamo **percorsi formativi rivolti a principianti e professionisti**, con l'obiettivo di sviluppare e consolidare competenze tecniche concrete, sempre in linea con le esigenze del mercato

• Mettiamo a disposizione una **struttura all'avanguardia**, con laboratori innovativi pensati per offrire esperienze di apprendimento pratiche, dinamiche e fortemente orientate al mondo del lavoro

• Accanto alla Formazione, offriamo **servizi di consulenza per il settore horeca** che spazianodagli aspetti più tecnici – come food cost, menu engineering e ottimizzazione dei processi – fino allo sviluppo del branding e al posizionamento strategico delle attività di ristorazione, supportando la creazione e l'evoluzione di format solidi e competitivi

• Affianchiamo le imprese nella valorizzazione delle loro potenzialità attraverso **attività di promozione curate** da professionisti altamente qualificati, con la possibilità di accedere a finanziamenti nazionali e comunitari

• Seguiamo lo sviluppo di **nuovi format ristorativi** in ogni fase: dal concept alla definizione dell'identità, dalla progettazione dell'offerta food & beverage al design degli spazi, fino a una gestione operativa attenta e strategica, trasformando ogni idea in un progetto solido e sostenibile

I NOSTRI SERVIZI

- Corsi professionalizzanti
- Masterclass
- Formazione per le aziende
- Consulenza
- Format ristorativi

eduwork
POLO FORMATIVO PER IL LAVORO

Siamo un polo formativo d'eccellenza per le risorse altamente specializzate nel settore tecnico industriale, da inserire nel mercato del lavoro o da specializzare; siamo il ponte per colmare il gap tra domanda e offerta di lavoro



Sviluppiamo competenze pratiche e tecniche fondamentali per il mercato del lavoro, garantendo alle aziende personale altamente qualificato e skillato.

Uniamo **innovazione tecnologica e concretezza didattica** per offrire percorsi formativi immersivi, progettati sulle **reali esigenze del mercato** del lavoro del comparto industriale

• Progettiamo esperienze formative fortemente pratiche e orientate al fare, sviluppando **competenze immediatamente spendibili** e profili professionali richiesti dalle imprese

• Garantiamo il **placement** attraverso un modello integrato con le **aziende**, co-progettando i percorsi e assicurando l'inserimento lavorativo degli studenti

• **Generiamo valore per le aziende partner,** formando talenti su misura e supportandole nella riduzione del mismatch tra domanda e offerta di lavoro

• Supportiamo l'accesso e la crescita professionale degli studenti con **strumenti finanziari** e borse di studio, favorendo **inclusione e occupabilità**

• Progettiamo e gestiamo **Academy aziendali end-to-end**, allineate agli obiettivi industriali dei clienti e orientate allo sviluppo continuo delle competenze

I NOSTRI SERVIZI

- Corsi di aggiornamento professionale
- Riqualificazione professionale
- Formazione finanziata
- Formazione per neo assunti
- Formazione professionalizzante tecnica
- Servizio di Placement personalizzante

PERCORSO 1

CATALOGO FORMATIVO DIL LOMBARDIA 2026

Proposta di **18 corsi** distribuiti sui **4 Percorsi della Dote Inserimento Lavorativo**, mappati su Profili e Competenze del QRSP Lombardia e coerenti con i campi richiesti dalla Scheda di caricamento SIUF.

PREMESSA E COERENZA CON L'AVVISO

La DIL (PR Lombardia FSE+ 2021-2027, Priorita 1, ESO4.1, Azione a.1) finanzia formazione mirata all'inserimento lavorativo e formazione per la riattivazione, erogata in gruppo (4-20 allievi) da enti accreditati alla formazione, con FAD ammessa fino al 50% (100% in aree interne) e frequenza minima 75%. Il catalogo qui proposto rispetta i tetti orari dei 4 Percorsi e associa ogni corso a un Profilo o a una Competenza indipendente del QRSP - Sezione Profili professionali e competenze indipendenti (Regione Lombardia, luglio 2022), cosi da essere caricabile in SIUF secondo la Scheda raccolta dati allegata.

I settori scelti riflettono aree a domanda strutturale in Lombardia - meccanica/meccatronica e manutenzione industriale, logistica, ICT, commercio e GDO, turismo-ristorazione, servizi alla persona ed edilizia - in modo da massimizzare la spendibilita occupazionale dei percorsi e la collaborazione con CPI/APL titolari del Budget Operatore, dai quali dipende l'afflusso di utenti per un ente accreditato solo alla formazione.

Per ciascun corso la scheda riporta: Percorso e ore, tipologia di formazione (mirata all'inserimento o per la riattivazione), settore, modalita di ricerca QRSP (Profilo o Area), Profilo/Area e Competenze da associare, livello EQF, e una proposta di quota FAD compatibile con il tetto del 50%. Le competenze citate sono estratte testualmente dal QRSP per garantire la corrispondenza con le voci selezionabili in SIUF.



PERCORSO 1

REINSERIMENTO LAVORATIVO (FINO A 16 ORE)

Percorsi brevi, ciascuno riferito a una singola competenza del QRSP di livello EQF 2 o 3, finalizzati a favorire un rapido reinserimento lavorativo.
I corsi, della durata di 16 ore, sono rivolti a persone disoccupate con esperienza pregressa pertinente e mirano a consolidare e aggiornare le competenze necessarie allo svolgimento delle attività professionali di riferimento.

Corso	Ore	Ricerca QRSP	Profilo/Area	Competenza associata	EQF	FAD
Pulizia e sanificazione degli ambienti di lavoro	16	Competenza indipendente	24 – Area comune	Mantenere le condizioni di igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro (24.C.12)	2	20%
Gestione delle comunicazioni di segreteria: posta e protocollo	16	Profilo QRSP	24.57 Operatore d'ufficio	Gestire le comunicazioni in entrata ed uscita (posta e protocollo)	3	20%
Tecniche di stoccaggio, imballaggio e movimentazione delle merci	16	Profilo QRSP	12.13 Operatore di magazzino della logistica e della spedizione	Effettuare le operazioni di stoccaggio, imballaggio e movimentazione merci	3	20%
Tecniche di vendita al cliente e gestione della cassa	16	Profilo QRSP	17.6 Operatore vendita specializzato	Effettuare la vendita al cliente in esercizi commerciali	3	30%
Tecniche operative per il servizio bar	16	Profilo QRSP	18.1 Barista-Barman	Effettuare il servizio bar	3	20%

TARGET

Persone disoccupate con esperienza pregressa nel settore, che necessitano di un aggiornamento mirato delle competenze per favorire il reinserimento lavorativo. Gli eventuali esiti di attestazione o certificazione saranno definiti secondo le disposizioni dell'Avviso e del Manuale di Gestione.

GRUPPO CONSIGLIATO

10–15 allievi con fabbisogni formativi omogenei, per favorire l'efficacia didattica e la sostenibilità organizzativa delle edizioni.

PERCORSO 2

UPSKILLING (FINO A 40 ORE)

Destinato a persone disoccupate con esperienza pregressa nel settore o una base professionale consolidata, che necessitano di aggiornare o ampliare le proprie competenze nell'ambito dello stesso profilo QRSP per favorire il reinserimento lavorativo. Ogni corso prevede lo sviluppo di competenze selezionate in funzione dei fabbisogni rilevati, nel rispetto delle durate minime associate ai livelli EQF e del limite massimo complessivo di 40 ore.

Corso	Ore	Profilo QRSP	Competenza associata	EQF	FAD
Saldatura di superfici metalliche con tecniche complesse	40	6.10 Saldatore	Eseguire la saldatura di superfici metalliche con tecniche complesse (saldatura a TIG, MIG, MAG, laser, plasma, saldobrasatura)	3	10%
Installazione e configurazione di sistemi di virtualizzazione per datacenter e cloud	40	15.3 – Amministratore di sistema IT (System Administrator)	Effettuare l'installazione e la configurazione di un sistema di virtualizzazione per datacenter e infrastrutture cloud	5	50%
Diagnosi e ripristino dei guasti elettrici ed elettronici di macchinari e impianti	40	6.3 – Installatore e manutentore elettrico ed elettronico	Effettuare il ripristino del funzionamento di macchinari/impianti in caso di guasti di componenti elettrici ed elettronici	4	20%
Accoglienza alberghiera e relazione con il cliente	40	18.24 Addetto al ricevimento (Receptionist)	Gestire in almeno due lingue la relazione con i clienti	4	40%
Gestione documentale delle merci e coordinamento dei flussi informativi con gli operatori del trasporto	40	12.13 Operatore di magazzino della logistica e della spedizione	Effettuare il trattamento documentale delle merci relazionandosi con gli operatori della filiera del trasporto	3	30%

TARGET

persone disoccupate con esperienza pregressa nel settore e competenze professionali consolidate, che necessitano di un aggiornamento specialistico per rispondere all'evoluzione delle tecnologie, delle procedure e delle richieste del mercato del lavoro. Il percorso mira a rafforzare la padronanza delle attività riferite alla competenza QRSP selezionata, favorendo il reinserimento lavorativo in ruoli coerenti con il profilo professionale.

PERCORSO 3

RESKILLING (FINO A 40 ORE)

Destinato a persone disoccupate che necessitano di acquisire nuove competenze professionali per orientarsi verso attività e ruoli diversi da quelli precedentemente svolti, in risposta ai fabbisogni del mercato del lavoro.
Ogni corso, della durata massima di 40 ore, sviluppa una competenza del QRSP selezionata sulla base del divario tra le competenze già possedute e quelle richieste per lo sbocco occupazionale individuato, favorendo la riqualificazione e il reinserimento lavorativo.

Corso	Ore	Profilo QRSP	Competenza associata	EQF	FAD
Attrezzaggio e preparazione delle macchine utensili a controllo numerico	40	6.9 Operatore macchine a controllo numerico	Eseguire attrezzaggio di macchine utensili a controllo numerico	3	10%
Stoccaggio, imballaggio e movimentazione delle merci in magazzino	40	12.13 Operatore di magazzino della logistica e della spedizione	Effettuare le operazioni di stoccaggio, imballaggio e movimentazione merci	3	20%
Tecniche di servizio ai tavoli nella ristorazione	40	18.2 Cameriere nella ristorazione	Effettuare il servizio ai tavoli	4	20%
Assistenza al cliente e gestione delle richieste di servizio	40	24.13 Addetto customer care	Fornire assistenza ai bisogni/attese del cliente/utente	4	50%
Tecniche di vendita e assistenza alla clientela	40	17.6 Operatore vendita specializzato	Effettuare la vendita al cliente in esercizi commerciali	3	20%

TARGET

persone disoccupate che necessitano di una riqualificazione professionale per accedere a nuove opportunità di lavoro, valorizzando le esperienze e le competenze già possedute. I destinatari saranno individuati sulla base dei fabbisogni rilevati e dei prerequisiti richiesti dai singoli corsi, in relazione alle opportunità occupazionali del territorio nei settori della meccanica, della logistica, della ristorazione, dei servizi al cliente e del commercio.

PERCORSO 4

LAVORO E INCLUSIONE (FINO A 80 ORE: 40 + 40)

Il Percorso 4 è rivolto a persone disoccupate con bisogni complessi, per le quali l'inserimento lavorativo richiede il rafforzamento delle competenze di base e lo sviluppo di competenze professionali riferite a uno specifico sbocco occupazionale. Le proposte del catalogo prevedono due componenti formative complementari, individuate in relazione ai fabbisogni rilevati attraverso l'assessment e l'analisi del divario di competenze.

FORMAZIONE PER LA RIATTIVAZIONE – 40 ORE
Il corso "Competenze digitali operative per la gestione dei dati" mira a rafforzare l'autonomia nell'utilizzo degli strumenti informatici attraverso la competenza indipendente 24.C.6 – Effettuare l'inserimento elettronico di dati, di livello EQF 3, appartenente all'Area comune del QRSP.
I contenuti comprendono l'utilizzo delle principali funzionalità del computer, la gestione di file e cartelle, gli strumenti di elaborazione testi, posta elettronica e navigazione internet, l'inserimento e l'organizzazione dei dati mediante fogli elettronici, software di archiviazione e gestione di database. Le esercitazioni saranno contestualizzate alle attività di segreteria, magazzino o vendita, mantenendo comuni gli obiettivi di apprendimento.
Il corso è proposto ai destinatari che presentano un fabbisogno di rafforzamento delle competenze digitali operative. Le attività saranno organizzate con progressione graduale, esercitazioni guidate e riscontri frequenti sugli apprendimenti. È prevista una quota indicativa di FAD sincrona del 20%, da definire in relazione all'autonomia digitale e alle condizioni di accesso dei partecipanti, mantenendo in presenza le attività laboratoriali.

FORMAZIONE MIRATA ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO – 40 ORE
La componente professionale sviluppa una singola competenza QRSP di livello EQF 3, selezionata in relazione allo sbocco occupazionale individuato. I corsi privilegiano esercitazioni pratiche e simulazioni di situazioni di lavoro, con accompagnamento didattico adeguato alle caratteristiche dei partecipanti.

Sottoapercorso	Modulo mirato: Profilo/Area QRSP	Competenza associata	EQF	Ore totali	FAD modulo mirato
4a – Procedure operative per la gestione della corrispondenza e del protocollo	24.57 Operatore d'ufficio	Gestire le comunicazioni in entrata ed uscita (posta e protocollo)	3	80: 40 di riattivazione + 40 di formazione mirata	20%
4b – Gestione operativa delle merci in magazzino	12.13 Operatore di magazzino della logistica e della spedizione	Effettuare le operazioni di stoccaggio, imballaggio e movimentazione merci	3	80: 40 di riattivazione + 40 di formazione mirata	15%
4c – Procedure di vendita e operazioni di cassa	17.6 Operatore vendita specializzato	Effettuare la vendita al cliente in esercizi commerciali	3	80: 40 di riattivazione + 40 di formazione mirata	15%

PERCORSO 4

LAVORO E INCLUSIONE (FINO A 80 ORE: 40 + 40)

TARGET

persone disoccupate assegnate al Percorso 4 a seguito dell'assessment, con bisogni complessi e maggiore distanza dal mercato del lavoro, comprese le persone beneficiarie di ammortizzatori sociali o di misure di sostegno al reddito. Le proposte sono rivolte a destinatari che necessitano di rafforzare le competenze digitali di base e acquisire competenze professionali utili all'inserimento lavorativo. Nell'articolazione proposta, la formazione per la riattivazione precede quella mirata all'inserimento lavorativo, per consolidare l'autonomia nell'utilizzo degli strumenti digitali e facilitare l'apprendimento delle successive competenze professionali.

Nota operativa: verificare con il referente regionale come tracciare in SIUF il modulo di riattivazione (tipologia distinta dalla formazione mirata, cfr. par. 6 della sintesi Avviso), dato che la Scheda raccolta dati non specifica un campo dedicato per questa tipologia.



Formamentis SpA SB
Via Leonardo da Vinci, 15
84098 Pontecagnano Faiano
P.IVA 04009110653

fmtsgroup.it

INCIBUM | eduwork | fmts experience | fmts formazione | ineedit | itaca | FORTIS